

MEAL OFFICER

JOB DETAILS	
LOCATION: Mopti et Gao	CONTRACT TYPE: CDD
JOB FAMILY: Programme	ONE OXFAM GRADE: D ZONE: 2
DEPARTMENT: GLOBAL PROGRAMMES	TEAM: MEAL
SALARY: selon la grille d'Oxfam Mali	HOURS: (FTE): 40 Heures/semaine
<p>FLEXIBLE WORKING Il s'agit d'une responsabilité à temps plein ; Toutefois, Oxfam offre divers arrangements flexibles dont les candidats peuvent discuter avec le responsable du recrutement à l'étape de l'interview</p>	
<p>COMMITMENT TO DIVERSITY AND INCLUSION</p> <p>Nous nous engageons à assurer la diversité et l'égalité genre au sein de notre organisation.</p>	
<p>DEPARTMENT PURPOSE: Appui au développement et gestion des projets/programmes d'Oxfam au Mali</p> <p>TEAM PURPOSE: Apporter un appui technique dans la mise en oeuvre des plans de Suivi-Evaluation des projets/programmes d'Oxfam au Mali.</p> <p>JOB PURPOSE: Apporter un appui à la mise en œuvre des priorités stratégiques et opérationnelles d'OXFAM Mali dans les zones touchées. Appuyer les processus de Suivi, d'Evaluation, de Recherche des projets d'OXFAM Mali et de mise à jour de SIG pour le programme et pour les partenaires d'Oxfam. Appuyer le coordinateur MEAL dans la mise en œuvre de la stratégie MEAL globale d'Oxfam au Mali.</p>	
JOB REPORTS TO	MEAL Coordinator
ROLES REPORTING TO THIS JOB	N/A
BUDGET RESPONSIBILITY	N/A
GEOGRAPHICAL SCOPE	Mopti, Gao et zones d'intervention d'Oxfam
IMPACT	Le respect des norms et valeurs d'Oxfam dans la mise en oeuvre des activites
KEY STAKEHOLDERS	En interne, il travail en etroite collaboration avec les Managers et officers des projets. Au besoin, il appui l'élaboration des propositions.

	En externe, il travaille en collaboration avec les partenaires de mise en œuvre, et peut représenter Oxfam lors des ateliers et rencontre avec les partenaires.
--	---

KEY RESPONSIBILITIES (Technical, Leadership, People and Resource management)

- Développer et implémenter le plan opérationnel de suivi Evaluation à partir du cadre logique des projets et programmes;
- Assurer la mise en place des mécanismes de redevabilité incluant la gestion et le suivi des plaintes ;
- Promouvoir la normalisation des méthodologies et des outils de collecte des données selon le plan de Suivi-Evaluation Apprentissage des projets et les normes minimales des Approches communes de Suivi-Evaluation- Apprentissage et Redevabilité Sociale d’Oxfam ;
- Elaborer des outils de collecte de donnée (questionnaires, guide d’entrevue) ;
- Effectuer des visites de terrain et recueillir la perception des bénéficiaires et partager recommandations aux équipes et partenaires ;
- Réaliser les enquêtes prévues dans les cadres logiques des projets : Post Distribution Monitoring, baseline, endline, et autres ;
- Fournir un appui technique dans la collecte, la saisie et l’analyse des données des enquêtes, notamment, créer et gérer des bases de données et en produisant des rapports d’enquête ;
- Contribuer au suivi des marchés dans les zones d’intervention des programmes d’Oxfam, notamment en gérant la base de données et en participant à leur analyse.
- Assurer la compréhension commune du personnel et des partenaires du cadre du Suivi-évaluation et apprentissage et les processus ;
- Veiller à l’intégration des meilleures pratiques en matière de Suivi Evaluation dans le programme ;
- Documenter et communiquer les réussites, les défis et l’apprentissage au niveau du Programme humanitaire;

CORE DIMENSIONS

La mission du Meal Officer consiste a apporter un appui technique aux projets/Programmes d’Oxfam sur tous les aspects de Suivi-Evaluation, apprentissage redevabilité dans le respect des politiques d’Oxfam et celles des Bailleurs.

PERSON SPECIFICATION

Most importantly, every individual in Oxfam needs to be able to:

- Live our values of **INCLUSION, ACCOUNTABILITY, EMPOWERMENT, COURAGE, SOLIDARITY and EQUALITY** (read more about these [here](#))
- Ensure you commit to our **ORGANIZATIONAL ATTRIBUTES** (including adhering to the Code of Conduct):

1. Be committed to our [feminist principles](#), and to applying them in your day-to-day behaviour and your work. Be ready to keep learning, with accountability to those who experience oppression as a result of their identities, such as their gender, race/ethnicity, disability, class, or LGBTQIA identity."

2. Be committed to undertaking Oxfam’s safeguarding training and adhering to relevant policies, to ensure all people who come into Oxfam are as safe as possible.

EXPERIENCE, KNOWLEDGE & COMPETENCIES

ESSENTIAL

- Bac + 5 en Economie, Statistique, Démographie, Sociologie ou autre domaine connexe
- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de Suivi-Evaluation des projets humanitaires/ programmes, notamment des programmes d'Urgences ;
- Maîtrise des outils de traitement et d'analyse statistique (SPSS, Le Sphinx, etc.) ;
- Maîtrise de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Access) ;
- Maîtrise de la langue française à l'écrit et l'oral ;

In addition:

- Connaissance des approches de Suivi-Evaluation – Apprentissage et de Redevabilité sociale ;
- Compétence technique dans le suivi de l'impact et dans la mise en œuvre des méthodes d'analyses qualitatives et quantitatives ;
- Capacité de produire des rapports de qualité (clairs, précis, concis, informatifs) ;
- Expérience dans l'utilisation des nouvelles technologies (Smartphones et autres) pour la collecte et l'analyse de données ;
- Posséder une approche systématique et organisée du travail ;
- Capacité de travailler sous la pression et de délais serrés ;
- Capacité d'être proactif et de travailler avec le minimum de supervision ;
- Capacité à voyager dans les zones difficiles et les zones de conflits ;
- Expérience directe de travail avec les partenaires, les services techniques, les ONG, les OCB (organisation communautaire de base), les collectivités locales et organismes nationaux, idéalement dans le contexte malien,
- Membre efficace de l'équipe et modèle de rôle ; fait preuve de créativité dans la recherche de meilleures façons de faire les choses et partage avec l'équipe, et promeut des normes élevées.
- Assume la responsabilité de son propre travail et des projets/processus délégués (y compris un certain leadership).

Desirable

- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé,
- Flexibilité et capacité de travailler sous pression dans des délais courts.
- Aptitude à voyager dans des zones et conditions difficiles
- Capacité d'anticipation des tendances et de proposition des solutions appropriées
- Familiarité avec les concepts genre, équité et diversité
- Connaissance des zones d'intervention du programme
- Connaissance d'au moins une des langues locales dans les zones d'intervention du programme
- Bonne connaissance de l'organisation.

SAFER RECRUITMENT

Oxfam is committed to preventing any type of unwanted behaviour at work including sexual harassment, exploitation and abuse, lack of integrity and financial misconduct; and promoting the welfare of children, young people and adults. Oxfam expects all staff and volunteers to share this commitment through our code of conduct. We place a high priority on ensuring that only those who share and demonstrate our values are

recruited to work for us. Offers of employment will be subject to satisfactory references and appropriate screening checks, which can include criminal records and terrorism finance checks.